

Η κρίση υπενθύμισε τον βασικό κίνδυνο των συνταξιοδοτικών ταμείων

Η δημογραφική απειλή

▶ Ανάγκη δημιουργίας ενός θεσμικού πλαισίου, που θα ενθαρρύνει την παραμονή των πολιτών στην αγορά εργασίας περισσότερο, ήταν η κοινή παραδοχή στο συνέδριο του Muhanna Foundation

ΓΡΑΦΕΙ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

Τα λένε οι ειδικοί για χρόνια. Οι υπόλοιποι, και περισσότερο απ' όλους οι πολιτικοί, τα αγνοούν. Το κλίμα ευφορίας που επικρατούσε μέχρι το 2008 μας έκανε όλους να πιστεύουμε ότι το πρόβλημα δεν υπάρχει. Η καταρρέουσα των αγορών, η διεύρυνση των δημοσιονομικών ελλειμμάτων, η αυξημένη ανεργία, μάς προσγείωσαν όλους. Έτσι, αρχίσαμε να κοιτάζουμε τα χρόνια της συνταξιοδότησης μας με μεγαλύτερη προσοχή.

Αυτό ήταν και το γενικό αίσθημα που επικρατούσε στο χθεσινό (16ο) περιφερειακό συνέδριο του Muhanna Foundation (MF) με θέμα «Η δημογραφική γήρανση υπό την σκιά της κρίσης». Όπως εξήγησε ο ιδρυτής του MF, Ibrahim Muhanna, το πρόβλημα ξεκινά από το ότι «όλοι έχουμε μεγάλες προσδοκίες». Αναμένουμε, δηλαδή, με μικρό κόστος να έχουμε μεγάλο όφελος. «Θα πρέπει», πρόσθεσε, «οι πολιτικοί να το αποδεχτούν, να το πουν και να λάβουν μέτρα άμεσα».

Δημογραφική απειλή

Όλοι οι συνομιλητές του συνεδρίου, όπως εξάλλου ήταν και το θέμα, ασχολήθηκαν με τη μεγαλύτερη απειλή που αντιμετωπίζουν οι σύγχρονες κοινωνίες όσον αφορά τα συνταξιοδοτικά ταμεία, το δημογραφικό. Τα στοιχεία για τον πληθυσμό και η Κύπρος δεν αποτελεί



Ακαδημαϊκοί, επαγγελματίες και κρατικοί αξιωματούχοι έχουν αναγνωρίσει την ανάγκη λήψης άμεσων και δραστηρίων μέτρων για κάλυψη των συνταξιοδοτικών ελλειμμάτων.

εξαιρέση. «Μέχρι το 2045 οι άνω των 65 ετών θα ξεπεράσουν για πρώτη φορά τους κάτω των 15», τόνισε ο πρόεδρος του Συνεδρίου και Διευθύνων Αναλογιστής της Muhanna & Co, Γιώργος Ψαράς, στέλλοντας ένα ξεκάθαρο μήνυμα ότι το σημερινό μοντέλο, «οι πολλοί εργαζόμενοι καλύπτουν με εισφορές τις συντάξεις των λίγων», δεν μπορεί να συνεχιστεί. Ο κ. Ψαράς πρόσθεσε, ακόμη, ότι το πρόβλημα δεν δημιουργείται μόνο από την αύξηση στο προσδόκιμο ζωής και την υπογεννητικότητα, αλλά και από την αλλαγή στις συνήθειες. «Ο ανταγωνισμός στην εξείρεση κερδών θέσεων εργασίας κάνει τους νέους να έχουν μεγαλύτερη θέληση για μάθηση και άρα θα καθυστερεί την είσοδό τους στην αγορά εργα-

σίας», τόνισε.

Ο αναπληρωτής διευθυντής της PricewaterhouseCoopers, Ντίνος Παπαδόπουλος, μιλώντας στο συνέδριο πρόσθεσε ότι το δημογραφικό δεν πρόκειται να δοκιμάσει μόνο τα συνταξιοδοτικά ταμεία αλλά και τα συστήματα υγείας, εφόσον οι ομάδες της τρίτης ηλικίας θα έχουν περισσότερες ανάγκες. Μια από τις εισηγήσεις προς την κυβέρνηση ήρθε από τον Γενικό Διευθυντή της Laiki Cyprialife, ο οποίος κάλεσε την κυβέρνηση να δημιουργήσει ένα ευέλικτο και αποτελεσματικό θεσμικό πλαίσιο στο οποίο ο κάθε πολίτης θα κάνει ελεύθερα τις επιλογές του ανάλογα με τις δικές του ανάγκες και προσδοκίες.

Στο συνέδριο μίλησαν αρκετοί ει-

δημονες στον τομέα, όπως ακαδημαϊκοί και επαγγελματίες σύμβουλοι, και κοινή κατάληξη όλων ήταν ότι η μόνη λύση είναι η εφαρμογή πολιτικών που θα ενθαρρύνουν τους εργαζόμενους να παραμείνουν για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα στην αγορά εργασίας.

Θετική εντύπωση έκαναν και εκπρόσωποι των γνωστών εταιρειών Metro Γερμανίας και Xerox Ολλανδίας που έδωσαν παραδείγματα πως ο ιδιωτικός τομέας αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την επίλυση των προβλημάτων που δημιουργούν οι δημογραφικές εξελίξεις, όπως η διάβιου μάθηση.

Σε ομιλία της Υπουργού Εργασίας που διαβάστηκε στο συνέδριο έγινε αναφορά στα μέτρα που λαμβάνει η κυβέρνηση για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που δημιουργούνται. Η κα Χαράλαμπος έδωσε έμφαση στη δημιουργία πραγματικού αποθεματικού και ετοιμασία ενός νομοσχεδίου, το οποίο αφορά το νέο πλαίσιο επενδυτικής πολιτικής του ΤΚΑ και το οποίο θα βασίζεται «σε διεθνείς άριστες επενδυτικές και διαχειριστικές πρακτικές». Ακόμη, η κυβέρνηση, ανέφερε, δίνει κίνητρα για να ενθαρρύνει τα άτομα που επιθυμούν να παραμείνουν για περισσότερο χρόνο στην αγορά εργασίας (επιβαρύνοντας λιγότερο τα ταμεία του κράτους) και μακροχρόνια, τόνισε, στόχος είναι «η επαναφορά της οικονομίας σε ρυθμούς σταθερής και υγιούς ανάπτυξης είναι προαπαιτούμενο για τη στήριξη του συνταξιοδοτικού συστήματος».